

Curso de Igualdad Retributiva en el Trabajo entre Mujeres y Hombres

Modalidad: Online
Duración: 100 horas

Objetivos:

Desde este 14 de abril de 2021 entra en vigor el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre. Una normativa que busca hacer efectiva la igualdad salarial entre mujeres y hombres, desarrollando el punto 28 del Estatuto de los Trabajadores (modificado por Real Decreto Ley el pasado 20219). Este curso tiene como fin ofrecer al alumnado los conocimientos necesarios para formarse en igualdad retributiva. Así como, saber realizar registros y conocer diferentes aspectos relativos a la igualdad de oportunidades eliminando la discriminación por razón de sexo

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL

Encuesta de Población Activa (EPA)

- Población activa, ocupada, parada e inactiva
- Las brechas de género
- Tasas de actividad, de ocupación y de paro
- El trabajo por cuenta propia
- Tipos de jornada
- Tipos de contrato

Caracterización del mercado laboral para las mujeres

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL DE GÉNERO

División sexual del trabajo

Roles de género

Estereotipos de género

Socialización diferenciada

La segregación ocupacional de género

- Segregación ocupacional horizontal de género
- Segregación ocupacional vertical de género

Las barreras: techo de cristal, acantilado de cristal, suelo pegajoso y gueto de terciopelo

El liderazgo femenino

UNIDAD DIDÁCTICA 3. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO Y MARCO NORMATIVO

Normativa básica de igualdad salarial

Concepto de Brecha Salarial

Causas de la Brecha Salarial

Indicadores para Medir la Brecha Salarial

Cálculo de la diferencia salarial

Medidas para Reducir la Brecha Salarial

Beneficios de Eliminar la Brecha Salarial

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CÁLCULO DE LA BRECHA SALARIAL. REGISTRO RETRIBUTIVO

Brecha salarial de género

Herramientas y criterios para la interpretación de datos

- Brecha salarial ajustada y brecha salarial no ajustada
- Salario por hora como base para calcular la brecha salarial
- Variables para el cálculo y medición de la brecha retributiva
- Herramienta de autodiagnóstico de la brecha salarial
- El rol de los Planes de Igualdad para corregir la brecha salarial dentro de las empresas

Registro retributivo

Registro retributivo de las empresas con auditoría retributiva

UNIDAD DIDÁCTICA 5. IGUALDAD RETRIBUTIVA

Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

Principio de Transparencia Retributiva

Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor

Sistema de valoración de puestos de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. REGISTRO RETRIBUTIVO

El Registro retributivo

Obligaciones del Registro retributivo

Contenido del Registro retributivo

Incumplimiento y Sanciones

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LOS PLANES DE IGUALDAD COMO HERRAMIENTAS PARA REDUCIR LA BRECHA SALARIAL

Concepto y contenido del Plan de igualdad

Empresas y entidades obligadas a implantar un Plan de igualdad

Ámbito de aplicación del Plan de igualdad

Beneficios del Plan de igualdad

Fases del Plan de igualdad

Distintivo en igualdad

- Distintivo de “Igualdad en la Empresa”
- Requisitos para la solicitud del distintivo “Igualdad en la Empresa”
- Facultades y obligaciones derivadas de la obtención del distintivo de igualdad