

Actuaciones frente al acoso sexual, por razón de sexo y gestión colectivo LGTBI

Modalidad: Online
Duración: 28 horas

Objetivos:

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Contextualizar la situación social y necesidades del colectivo LGTBI en relación a prejuicios, inclusión e igualdad, entre otros aspectos.
- Diferenciar las orientaciones e identidades sexuales existentes dentro del colectivo LGTBI.
- Distinguir los diferentes ámbitos para la necesaria inclusión e igualdad de derechos del colectivo LGTBI.
- Reconocer algunas prácticas integradoras para la prevención del acoso y la inclusión del colectivo LGTBI.

Contenidos:

Bloque 1: Actuaciones frente al acoso sexual y por razón de sexo

Introducción y conceptos básicos

Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.

Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Introducción.

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.

Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.

Resumen.

Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen.

Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

Introducción.

Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Resumen.

Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

Bloque 2: Plan de gestión de la diversidad LGTBI en la empresa

Contextualización LGTBI

Prejuicios y estereotipos

Diversidad

Inclusión

De la igualdad de género a la gestión de la diversidad sexual y de género

Resumen

Orientación sexual

¿Qué es la sexualidad?

Salud sexual

Homosexualidad

Bisexualidad

Transexualidad

Resumen

Ámbitos de inclusión

LGTBIFobia

Aspectos que intervienen

Derechos humanos

Resumen

Buenas prácticas para la inclusión de LGTBI

La importancia del lenguaje

Protocolo de actuación ante el acoso

Resumen