

# Actuaciones frente al acoso sexual, por razón de sexo, mobbing laboral y gestión colectivo LGTBI

Modalidad: Online  
Duración: 28 horas

## Objetivos:

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Diferenciar entre “mobbing” y otras situaciones como el estrés laboral o los conflictos y adquirir los conocimientos psicológicos necesarios para la prevención del “mobbing,” identificando los factores de riesgo para llevar a cabo una prevención e intervención en contextos concretos.
- Analizar las diferentes identidades dentro del colectivo LGTBI en relación con la inclusión, la visibilidad y el fomento de la libre expresión, orientación e identidad sexual dentro y fuera del ámbito laboral.
- Contextualizar la situación social y necesidades del colectivo LGTBI en relación a prejuicios, inclusión e igualdad, entre otros aspectos.
- Diferenciar las orientaciones e identidades sexuales existentes dentro del colectivo LGTBI.
- Distinguir los diferentes ámbitos para la necesaria inclusión e igualdad de derechos del colectivo LGTBI.
- Reconocer algunas prácticas integradoras para la prevención del acoso y la inclusión del colectivo LGTBI.

## Contenidos:

### Bloque 1: Actuaciones frente al acoso sexual y por razón de sexo

#### Introducción y conceptos básicos

Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.  
Tipos de acoso en el trabajo.  
Resumen.

### **Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.**

#### **Introducción.**

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.  
Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.  
Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.  
Resumen.

### **Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT**

#### **Introducción.**

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.  
Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.  
Resumen.

### **Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.**

#### **Introducción.**

Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.  
Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.  
Resumen.

### **Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.**

#### **Introducción.**

Características y contenido.  
Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.  
Procedimiento de tramitación de denuncias.  
Resumen.

## **Bloque 2: Plan de gestión de la diversidad LGTBI en la empresa**

### **Contextualización LGTBI**

Prejuicios y estereotipos  
Diversidad  
Inclusión  
De la igualdad de género a la gestión de la diversidad sexual y de género  
Resumen

### **Orientación sexual**

¿Qué es la sexualidad?  
Salud sexual  
Homosexualidad

Bisexualidad  
Transexualidad  
Resumen

#### **Ámbitos de inclusión**

LGTBIFobia  
Aspectos que intervienen  
Derechos humanos  
Resumen

#### **Buenas prácticas para la inclusión de LGTBI**

La importancia del lenguaje  
Protocolo de actuación ante el acoso  
Resumen

### **Bloque 3: Prevención del mobbing o acoso psicológico laboral**

#### **Unidad didáctica 1.**

Definición de “MOBBING”

#### **Unidad didáctica 2.**

Distinción con estrés laboral y “BURNOUT”

#### **Unidad didáctica 3.**

Distinción entre “MOBBING” y conflicto

#### **Unidad didáctica 4. Consecuencias**

Personales.  
Organizacionales.  
Sociales.

#### **Unidad didáctica 5.**

Fases y síntomas

#### **Unidad didáctica 6.**

Factores de riesgo en el ámbito concreto de trabajo

#### **Unidad didáctica 7. Perfiles**

Perfil y características del acosador.  
Perfil y características del acosado.

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 8.**

Las reglas de oro para la prevención

**UNIDAD DIDÁCTICA 9.**  
Pautas de actuación