

Actuaciones frente al acoso sexual, por razón de sexo, mobbing laboral

Modalidad: Online
Duración: 28 horas

Objetivos:

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Diferenciar entre “mobbing” y otras situaciones como el estrés laboral o los conflictos y adquirir los conocimientos psicológicos necesarios para la prevención del “mobbing,” identificando los factores de riesgo para llevar a cabo una prevención e intervención en contextos concretos.
- Analizar las diferentes identidades dentro del colectivo LGTBI en relación con la inclusión, la visibilidad y el fomento de la libre expresión, orientación e identidad sexual dentro y fuera del ámbito laboral.

Contenidos:

Bloque 1: Actuaciones frente al acoso sexual y por razón de sexo

Introducción y conceptos básicos

Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.

Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Introducción.

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.

Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.
Resumen.

Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen.

Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

Introducción.

Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Resumen.

Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

Bloque 2: Prevención del mobbing o acoso psicológico laboral

Unidad didáctica 1.

Definición de "MOBBING"

Unidad didáctica 2.

Distinción con estrés laboral y "BURNOUT"

Unidad didáctica 3.

Distinción entre "MOBBING" y conflicto

Unidad didáctica 4. Consecuencias

Personales.

Organizacionales.

Sociales.

Unidad didáctica 5.

Fases y síntomas

Unidad didáctica 6.

Factores de riesgo en el ámbito concreto de trabajo

Unidad didáctica 7. Perfiles

Perfil y características del acosador.

Perfil y características del acosado.

UNIDAD DIDÁCTICA 8.

Las reglas de oro para la prevención

UNIDAD DIDÁCTICA 9.

Pautas de actuación