

## Experto en Gestión Laboral (Actualizado a 2022)

**Modalidad:** Online

**Duración:** 100h

### Objetivos:

Este curso en Gestión Laboral le ofrece una formación especializada en la materia. Debemos saber que el asesoramiento en el mundo del trabajo es un campo profesional que requiere un grado de especialización creciente. El ejercicio profesional de la asesoría laboral reclama un conocimiento en profundidad de las bases del derecho laboral y de los distintos procesos en los que tiene que intervenir. El itinerario formativo de este Curso de Experto en Gestión Laboral, adaptado a la Reforma Laboral de 2022, así como a las recientes actualizaciones legislativas, tiene como finalidad principal ofrecer una propuesta de especialización teórica y práctica que cualifique para un ejercicio profesional de calidad, que responda a las necesidades del momento actual.

### Contenidos:

#### **MÓDULO 1. DERECHO DEL TRABAJO**

##### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL**

Introducción a las fuentes del derecho laboral  
Principios inspiradores del Derecho del Trabajo  
Normas Internacionales Laborales  
Normas Comunitarias Laborales  
La Constitución Española y el mundo laboral  
Leyes laborales  
Decretos legislativos laborales  
Decretos leyes laborales  
Los Reglamentos  
Costumbre laboral  
Condición más beneficiosa de origen contractual  
Fuentes profesionales

##### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

El concepto de Convenio Colectivo  
Clasificación de los Convenios Colectivos  
Sujetos del Convenio Colectivo  
Otros aspectos

Los Convenios Colectivos tras la reforma laboral de 2022

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES**

Representación de los trabajadores

Representación unitaria

Representación sindical

Proceso de elección de delegados de personal y comités de empresa

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONFLICTO LABORAL**

Naturaleza del conflicto laboral

Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos

Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos

Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos

Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

La huelga

El cierre patronal

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. REGCON: REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS**

Aproximación a REGCON

Requisitos técnicos para utilizar REGCON

Acceso a la aplicación informática del REGCON

Página de Inicio de la aplicación REGCON (CCAA): Acceso según el ámbito territorial del Convenio o acuerdo colectivo

Documentos a presentar para la Inscripción

Documentos a presentar para la Inscripción

Acuerdos de inaplicación de convenios

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL**

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos

Tiempo de trabajo

Las Empresas de Trabajo Temporal (ETT)

### **UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL**

El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía

Cotización a la Seguridad Social

Retención por IRPF

Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos contingencias

### **UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN**

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo

Contratación de personas con discapacidad

Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo

## **UNIDAD DIDÁCTICA 9. SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Suspensión y extinción del contrato de trabajo  
Procedimientos de regulación de empleo

## **MÓDULO 2. LA GESTIÓN LABORAL**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL**

Introducción. El Sistema de Seguridad Social  
Regímenes de la Seguridad Social  
Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales  
Incapacidad Temporal  
Riesgo durante el embarazo, Nacimiento y cuidado de menor , Corresponsabilidad en el cuidado del lactante y lactancia  
Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. JUBILACIÓN**

Jubilación  
Pensión contributiva de jubilación: régimen general y cuantía  
Supuestos especiales de jubilación  
Incompatibilidades en la percepción de la pensión  
Pensión de jubilación no contributiva

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO**

Desempleo  
Gestión y pago de las prestaciones  
Obligaciones del empresario y del trabajador  
Modalidades de pago único de la prestación por desempleo  
Renta activa de inserción (RAI)  
Ingreso Mínimo Vital

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL DERECHO PROCESAL LABORAL**

Aproximación al procedimiento laboral  
Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social  
Prejudicialidad

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL**

Jurisdicción Social: Nociones Generales  
Principios del proceso laboral  
Normativa reguladora del orden jurisdiccional social  
Organización del Orden Jurisdiccional Social



#### **UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL**

Las partes en el proceso

Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral

Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva

Representación y postulación procesal

Sucesión procesal

El beneficio de la justicia gratuita

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 8. SISTEMA CONTRAT@**

Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@

Comunicación de la contratación

Corrección de datos

Incluir contrato de oficina de empleo

Comunicación de la copia básica

Seguimiento de las comunicaciones realizadas

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 9. SISTEMA SILTRA**

Asignar Códigos de cuenta de cotización

Escritorio de SILTRA

Cotización

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 10. SISTEMA SILTRA II**

Afiliación

Procesar remesas INSS

Configuración

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 11. SISTEMA SILTRA III**

Comunicaciones

Utilidades

