

## Curso en Igualdad Retributiva

**Modalidad:** Online

**Duración:** 56h

**Objetivos:**

El derecho a la igualdad laboral entre mujeres y hombres está reconocido en la Constitución Española y en el Estatuto de los Trabajadores. Tras la publicación del Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, se crea la obligación de realizar un Registro Retributivo en todas las empresas. Con este Curso en Igualdad Retributiva conocerás y adquirirás los conocimientos básicos para dar cumplimiento a la normativa vigente, aplicando el principio de transparencia retributiva a través de los cuatro instrumentos: los registros retributivos, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos de trabajo y el derecho de información de las personas trabajadoras.

**Contenidos:**

**UNIDAD DIDÁCTICA 1. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO Y MARCO NORMATIVO**

Normativa básica de igualdad salarial

Concepto de Brecha Salarial

Causas de la Brecha Salarial

Indicadores para Medir la Brecha Salarial

Fórmula para el cálculo de la diferencia salarial

Medidas para Reducir la Brecha Salarial

Beneficios de Eliminar la Brecha Salarial

**UNIDAD DIDÁCTICA 2. IGUALDAD RETRIBUTIVA**

Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

Principio de Transparencia Retributiva

Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor

Sistema de valoración de puestos de trabajo

**UNIDAD DIDÁCTICA 3. REGISTRO RETRIBUTIVO**

El Registro retributivo

Obligaciones del Registro retributivo

Contenido del Registro retributivo

Incumplimiento y Sanciones



**UNIDAD DIDÁCTICA 4. AUDITORÍA RETRIBUTIVA**

La Auditoría Retributiva

La obligación de elaborar una Auditoría retributiva

Tipos de auditoría retributiva

Contenido de la auditoría retributiva

Procedimiento de auditoría retributiva

