

# Curso de Igualdad Retributiva en el Trabajo entre Mujeres y Hombres. Real Decreto 902/2020

**Modalidad:** Online

**Duración:** 100h

## Objetivos:

Desde este 14 de abril de 2021 entra en vigor el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre. Una normativa que busca hacer efectiva la igualdad salarial entre mujeres y hombres, desarrollando el punto 28 del Estatuto de los Trabajadores (modificado por Real Decreto Ley el pasado 20219). Este curso tiene como fin ofrecer al alumnado los conocimientos necesarios para formarse en igualdad retributiva. Así como, saber realizar registros y conocer diferentes aspectos relativos a la igualdad de oportunidades eliminando la discriminación por razón de sexo.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL

Encuesta de Población Activa (EPA)

- Población activa, ocupada, parada e inactiva
- Las brechas de género
- Tasas de actividad, de ocupación y de paro
- El trabajo por cuenta propia
- Tipos de jornada
- Tipos de contrato

Caracterización del mercado laboral para las mujeres

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL DE GÉNERO

División sexual del trabajo

Roles de género

Estereotipos de género

Socialización diferenciada

La segregación ocupacional de género

- Segregación ocupacional horizontal de género
- Segregación ocupacional vertical de género

Las barreras: techo de cristal, acantilado de cristal, suelo pegajoso y gueto de terciopelo

El liderazgo femenino



## **UNIDAD DIDÁCTICA 3. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO Y MARCO NORMATIVO**

Normativa básica de igualdad salarial  
Concepto de Brecha Salarial  
Causas de la Brecha Salarial  
Indicadores para Medir la Brecha Salarial  
Cálculo de la diferencia salarial  
Medidas para Reducir la Brecha Salarial  
Beneficios de Eliminar la Brecha Salarial

## **UNIDAD DIDÁCTICA 4. CÁLCULO DE LA BRECHA SALARIAL. REGISTRO RETRIBUTIVO**

Brecha salarial de género  
Herramientas y criterios para la interpretación de datos  
- Brecha salarial ajustada y brecha salarial no ajustada  
- Salario por hora como base para calcular la brecha salarial  
- Variables para el cálculo y medición de la brecha retributiva  
- Herramienta de autodiagnóstico de la brecha salarial  
- El rol de los Planes de Igualdad para corregir la brecha salarial dentro de las empresas  
Registro retributivo  
Registro retributivo de las empresas con auditoría retributiva

## **UNIDAD DIDÁCTICA 5. IGUALDAD RETRIBUTIVA**

Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres  
Principio de Transparencia Retributiva  
Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor  
Sistema de valoración de puestos de trabajo

## **UNIDAD DIDÁCTICA 6. REGISTRO RETRIBUTIVO**

El Registro retributivo  
Obligaciones del Registro retributivo  
Contenido del Registro retributivo  
Incumplimiento y Sanciones

## **UNIDAD DIDÁCTICA 7. LOS PLANES DE IGUALDAD COMO HERRAMIENTAS PARA REDUCIR LA BRECHA SALARIAL**

Concepto y contenido del Plan de igualdad  
Empresas y entidades obligadas a implantar un Plan de igualdad  
Ámbito de aplicación del Plan de igualdad  
Beneficios del Plan de igualdad  
Fases del Plan de igualdad  
Distintivo en igualdad  
- Distintivo de "Igualdad en la Empresa"  
- Requisitos para la solicitud del distintivo "Igualdad en la Empresa"  
- Facultades y obligaciones derivadas de la obtención del distintivo de igualdad

