

Curso Online de Contratos, Nóminas y Seguros Sociales

Modalidad: Online

Duración: 56h

Objetivos:

Si desea ser un experto en las actividades empresariales relacionadas con contratos, nóminas y seguros sociales este es su momento, con el Curso Online de Contratos, Nóminas y Seguros Sociales podrá adquirir los conocimientos necesarios para realizar labores relacionadas con estos temas de la mejor manera posible. Ante el difícil entorno actual en el ámbito empresarial, las empresas han de reaccionar y atender a los nuevos criterios competitivos: capacidad de reacción ante los cambios, eficiencia, diferenciación y capacidad innovadora. Con todo ello, las compañías implantan nuevos modelos organizativos basados en su capital humano estableciendo así su diferencia competitiva. Por ello con la realización de este Curso Online de Contratos, Nóminas y Seguros Sociales podrá conocer los diferentes contratos para así estar al día de los derechos del trabajador y que este se mantenga satisfecho con la atención que recibe.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción.

Principios inspiradores del Derecho del Trabajo.

Normas Internacionales Laborales.

Normas Comunitarias Laborales.

La Constitución Española y el mundo laboral.

Leyes laborales.

Decretos legislativos laborales.

Decretos leyes laborales.

Los Reglamentos.

Costumbre laboral.

Condición más beneficiosa de origen contractual.

Fuentes profesionales.



UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción. El Sistema de la Seguridad Social.
Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social.
Regímenes de la Seguridad Social.
Sistemas especiales de la Seguridad Social.
Altas y bajas.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El Salario.
Cotización a la Seguridad Social.
Retención por IRPF.
Relación de Ejercicios Resueltos.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos.
Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo.
Contratos de trabajo de duración indefinida.
Contratos de trabajo temporales.
Contrato de trabajo en prácticas.
Contrato para la formación.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Concepto.
Formas de extinción del contrato de trabajo.
El Expediente de Regulación de Empleo.
El Proceso judicial por despido.