

Motivación humana en los grupos de trabajo

Modalidad: Online

Duración: 28 horas

Objetivos:

El alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y adquirir conocimiento del significado y fuente de la motivación con el fin de promover la participación activa de los trabajadores de una empresa.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTOS BÁSICOS

Motivación y satisfacción de necesidades
Principales teorías
Motivación intrínseca Vs extrínseca
Biología de la motivación

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PERSONAS MOTIVADORAS

Características de la organización y su equipo
Relaciones individuo- organización
El directivo y su efecto en la motivación
Tipos de liderazgo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. INTERCAMBIO DE RECURSOS EN LAS RELACIONES PROFESIONALES. NECESIDAD DE RECONOCIMIENTO

El refuerzo
Reconocimiento y crítica
La disciplina

UNIDAD DIDÁCTICA 4. RECOMPENSAS INTRÍNSECAS DEL TRABAJO.

Satisfacción psicológica
Motivación intrínseca en el trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DAR SENTIDO AL TRABAJO

Marcarse una dirección.
El sentido del trabajo humano.



TRAINING

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INCREMENTO DE PARTICIPACIÓN ACTIVA. CLIMA LABORAL DE MOTIVACIÓN.

Habilidades y estrategias de motivación

La comunicación

Proceso de solución de problemas

Mantenimiento de la moral del grupo. Influencia de las expectativas

UNIDAD DIDÁCTICA 7. SENTIRSE COMPETENTE EN EL TRABAJO

La carrera profesional

Autogestión

Autoestima.

