Expatriación. Gestión Laboral, Jurídica, Fiscal y Recursos Humanos

Modalidad: Online

Duración: 28 horas

Objetivos:

Adquirir conocimientos en materia de expatriación, gestión laboral, jurídica y fiscal

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PERFIL DEL EXPATRIADO
Tipología.
Modalidades de expatriación.
Condicionamientos de género.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CLASES DE EXPATRIACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA JURÍDICA

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CÁLCULO DE OPORTUNIDADES PARA LA EMPRESA EN LA EXPATRIACIÓN
Causas empresariales para la expatriación.
Costes de la expatriación.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ¿POR QUÉ ES NECESARIA UNA POLÍTICA EMPRESARIAL DE EXPATRIACIÓN?

UNIDAD DIDÁCTICA 4.1 QUÉ DATOS CONSIDERAR PARA TOMAR LA DECISIÓN ACERTADA: ALGUNOS DATOS NEGATIVOS EN LA REALIDAD.

UNIDAD DIDÁCTICA 4.2 FACTORES DE FRACASO EN UN PROCESO DE EXPATRIACIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 4.3 POLÍTICAS EMPRESARIALES NECESARIAS PARA EL ÉXITO DE LA EXPATRIACIÓN.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CLAVES JURÍDICAS PARA LA GESTIÓN DE LA EXPATRIACIÓN: DEBERES Y OBLIGACIONES DE LA EMPRESA
Formalización jurídica de la relación laboral durante la expatriación.
Régimen general de la movilidad geográfica.

Exigencias de la legislación de inmigración.
Deberes de información al expatriado sobre su condición de trabajo.
Gestión de condiciones de trabajo.
Pactos de no competencia, exclusividad y secreto.
Competencia judicial en caso de conflicto.
Solución extrajudicial de conflictos.
Protección del expatriado en materia de seguridad social.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CLAVES EN LA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS PARA LA GESTIÓN EFICAZ DE LOS EXPATRIADOS

Fase de Selección: A quién elegir y qué criterios hay que tener en cuenta.
Preparación para la Expatriación: Lo que no se puede dejar pasar antes de un proceso de expatriación.
Políticas de Adaptación.
Seguimiento de la Expatriación: Evitar el sentimiento de "abandono" del personal expatriado.
Plan de Retorno: Readaptación del profesional a la empresa.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. RÉGIMEN FISCAL DE LOS EXPATRIADOS

Residencia de las personas físicas.
Individualización de las rentas de los contribuyentes del IRPF o IRNR desplazados:
Conflicto fiscal entre residentes y no residentes.
Gestión y pagos a cuenta del IRPF y del IRNR:
La Ecualización Fiscal.
Supuesto Práctico en relación a la planificación fiscal para las empresas de trabajadores expatriados.