

Curso Práctico: Plan de Igualdad de Género

Modalidad: Online

Duración: 56 horas

Objetivos:

La mujer a lo largo de su historia ha sufrido grandes transformaciones. Estas transformaciones han venido de la mano de periodos de conflicto y crisis en sociedades desembocando en grandes revoluciones sociales. Las revoluciones sociales se han producido debido a un malestar generalizado en las personas que componen la sociedad (Mujeres y hombre) y en la necesidad de un cambio en la mentalidad o conciencia de las mismas, gracias a esto, surgen cambios sociales que implican cambios individuales, políticos, económicos, educativos que han influido en la manera de concebir a la mujer y su papel en la sociedad y han tenido que modificarse a través de una normativa y leyes que los regulase. Por ello este curso orienta para que se adquiera unas acciones positivas, un lenguaje no sexista, se tome conciencia del abuso y del sexismo, de la discriminación directa o indirecta etc.. que se deben tener en cuenta y trabajar con ello para poder crear una sociedad basada en la no discriminación

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

Igualdad legal e igualdad efectiva.

Igualdad en el ámbito laboral: sectores productivos, conciliación de la vida laboral y familiar.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO

La igualdad como horizonte

La teoría sexo-género

Sexismo y cultura

El proceso de socialización

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura

La aportación de la perspectiva de género

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Mujer y lenguaje

Mujer y medios de comunicación

mujer y nivel educativo

Mujer y salud



Mujer y pobreza
Mujer y violencia de género
Mujer y religión
Ocio y necesidades personales
Mujer y ámbito laboral
Mujer y toma de decisiones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS

Introducción
Violencia contra las mujeres
Agresiones sexuales
Prevención de la violencia

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (I)

La Ley de Igualdad y los planes de igualdad
Características del Plan de Igualdad en la empresa
Medidas de igualdad en la empresa
Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
La igualdad como calidad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (II)

Proceso de la 6 "i"
Iniciativa
Investigación y diagnóstico
Identificación
Implantación
Indicadores
Innovación y evaluación